



**HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA
MAR**

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



PROCESO DE CAS N° 02 - 2020

CONVOCATORIA PARA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO – LA MAR, BAJO EL REGIMEN ESPECIAL CAS, PARA EL AÑO 2020.

I. ASPECTOS GENERALES:

1.1. Objetivo de la convocatoria.

Contratar los servicios de personal, en el cargo de trabajo la modalidad de contratación Administrativa de Servicios (CAS).

1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

El Despacho de Alcaldía de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar, Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar, Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar.

II. BASE LEGAL:

2.1. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.

2.2. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

2.3. Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.

2.4. Decreto de Urgencia N°014-2019, Decreto que aprueba el presupuesto del sector Público para el año fiscal 2020.

2.5. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

2.6. Ley N° Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil – SERVIR, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

2.7. Ley N° 27972, Ley Orgánica de las Municipalidades.

2.8. Las demás disposiciones que resulten aplicables y regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

III. PERFIL DE LOS PUESTOS:

3.1. Los postulantes deben cumplir los siguientes requisitos de manera obligatoria y con sustento en la documentación respectiva.



**HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA
MAR**

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



- (02) RESPONSABLES PARA LA COMISIÓN SE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO.

CONTRATA ADMINISTRATIVA	
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">- Experiencia mínima de (01) año en el sector público y privado, contado desde la obtención del Grado Académico. Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">- Mínimo seis (03) meses de haber laborado en el sector salud.
Competencia	<ul style="list-style-type: none">- COMPETENCIAS GENÉRICAS: Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo de equipo y proactivo (a).- COMPETENCIAS ESPECÍFICAS: Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de respuesta al cambio, Empatía y buen trato.
Formación Académica, y/o nivel de estudios	Título profesional universitario de licenciado(a) en enfermería, constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado a la fecha de inscripción.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">- Curso, taller y/o programas de especialización relacionados a la atención integral de salud, promoción de la salud y otros relacionados a salud con una antigüedad no mayor de 05 años.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: Mínimos o Indispensables y deseables	Atención integral de la salud, normatividad sanitaria vigente y ofimática.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
Principales funciones a desarrollar	
a.-	Identificación de sintomatología COVID – 19 previo al regreso o la incorporación al trabajador.
b.-	Brindar socialización del contagio del COVID- 19, mediante charlas informativas y trabajos de manera asistencial.
c.-	Adopción de medidas colectivas y de protección personal en el centro laboral.
d.-	Vigilancia de la salud del trabajador dentro del contexto COVID – 19 y otros que se le encomiende.
Condiciones esenciales del contrato	



HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA MAR

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



Condiciones	Detalles
Lugar de prestación del servicio	Sedes de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar – Ayacucho.
Duración del Contrato	Inicio : A partir 19/06/2020 Termino : 31/08/2020
Retribución Mensual	S/ 2,000.00 (dos mil trecientos y 00/100 soles) mensual. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none">- Jornada semanal mínima de 40 horas y máxima de 48 horas.- No tener impedimento para contratar con el estado.- No registrar antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.- No tener sanción por falta administrativa vigente.- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad de la Gerencia de Desarrollo Social y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior.

IV. Cronograma y fases del proceso.

FASES DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la convocatoria	08 de junio del 2020	Comisión de selección de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar.
CONVOCATORIA			
1	Periodo de Comunicación a la Dirección de trabajo	Del 09 de junio.	Equipo de Personal
2	Publicación de la Convocatoria a través del portal Institucional y en la vitrina de transparencia informativa de la Municipalidad Distrital	Del 09 de junio al 18 de junio 2020	Equipo de Personal
SELECCIÓN			
FASE DE EVALUACIÓN CURRICULAR			
3	Recepción de expedientes en mesa de partes virtual de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar desde las 08:00 am hasta las 12:00 pm, enviar al siguiente correo (2020mesadepartes@gmail.com), las hojas de vida presentadas fuera de fecha y hora señalada no serán consideradas en la evaluación	19 de junio del 2020	MESA DE PARTES
4	Evaluación de Hoja de vida (Curriculum Vitae)	El 20 de junio del 2020	Comisión de Selección de la Municipalidad



**HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA
MAR**

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



			Distrital de Tambo – La Mar
5	Publicación de Resultado de evaluación de la Hoja de Vida a través del portal Institucional de la Municipalidad D. de Tambo – La Mar (postulantes aptos para la fase de Evaluación Técnica)	Del 20 de junio de 2020 (A partir de las 5:00 p.m.)	Comisión de Selección de la Municipalidad Distrital de Tambo – La Mar
6	Presentación de Reclamos en la mesa de Partes virtual de la Municipalidad D. de Tambo – La Mar, enviar al siguiente correo (2020mesadepartes@gmail.com).	21 de junio de 2020 (Desde las 08:00am hasta las 12:00 am)	Mesa de Partes virtual
7	Absolución de Reclamos	21 de junio de 2020 (Desde 12:30p.m. a 4:00 p.m.)	Comisión de Selección de la Municipalidad D. de Tambo - la Mar
8	Publicación de postulantes aptos para la evaluación técnica	El 21 de junio del 2020 (A partir de las 8:00 p.m.)	Comisión de Selección de la Municipalidad D. de Tambo - la Mar
FASE DE EVALUACIÓN TÉCNICA Y ENTREVISTA			
9	Evaluación técnica y entrevista	22 de junio del 2020 (De 10:00 a.m.) Mediante videollamada virtual.	Comisión de Selección de la Municipalidad D. de Tambo - la Mar
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS			
10	Publicación de Resultados Finales a través del portal Institucional de Trabajo	23 de junio del 2020 (A partir de las 5:00 p.m.)	Comisión de Selección de la Municipalidad D. de Tambo - la Mar
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
11	Firma del contrato	24 de junio del 2020	Equipo de personal
12	Registro del Contrato	24 de junio del 2020	Equipo de personal

V. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Evaluaciones de las plazas	Aspectos a evaluar	peso	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
Evaluación de hoja de vida (curriculum)	- Formación profesional - Experiencia profesional	50%	27	50
Experiencia laboral	- Contratos - Boletas de pago - Constancia de pagos	15%	8	15
Cursos y/o estudios de especialización	- Especialización, diploma y certificado	15%	8	15
Otros factores	- Felicitaciones de las entidades que haya laborado, con acto resolutivo.	5%	3	5



HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA MAR

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

Entrevista personal		50%	25	50
Conocimiento para el puesto		30%	15	30
Competencias				
Manejo de TIC	- Word, Excel, Prezi, Power Point	20%	10	20
Puntaje total		100%	52	100

Consideraciones Importantes.

- El no cumplimiento de los requisitos mínimos imposibilita la participación del postulante.
- Las capacitaciones a ser consideradas son las realizadas en los últimos cinco años (2015-2019) y con una duración mayor o igual a 12 horas y programas de especialización con una duración mayor o igual a 50 horas.
- La evaluación en cada fase es eliminatoria, por lo que el postulante que no obtenga el puntaje mínimo de cada fase, será descalificado automáticamente.
- El puntaje aprobatorio en cada fase para pasar a la siguiente y ser admitido es:
 - ✓ Puntaje mínimo aprobatorio en la fase de evaluación de la hoja de vida es de 27 puntos.
 - ✓ Puntaje mínimo aprobatorio en la fase de prueba técnica es de 10 puntos.
 - ✓ Puntaje mínimo aprobatorio en la fase de entrevista es de 15 puntos.

VI. Documentación a presentar.

a) De la presentación de la hoja de vida:

El postulante deberá presentar el Currículo Vitae documentado debidamente foleado y escaneado en un único formato PDF, lo cual remitirá al correo de mesa de partes institucional (**2020mesadepartes@gmail.com**), siendo responsable de la información consignada en dicho documento, sometiéndose al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

El formato PDF enviado que contiene el expediente del postulante al momento de su inscripción debe contener lo siguiente:

- Solicitud dirigida al comité de contratación, precisando obligatoriamente al cargo al que postula.
- Copia simple del DNI.



HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA MAR

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



- Declaración jurada simple según formato establecido **Anexo 01.**
- Declaración jurada simple según formato establecido **Anexo 02.**
- Declaración jurada simple según formato establecido **Anexo 03.**
- Declaración jurada simple según formato establecido **Anexo 04.**
- Declaración jurada simple según formato establecido **Anexo 05.**
- Hoja de vida documentada, en el cual se acredite toda la documentación para evaluación de los criterios.
- Resolución de discapacidad vigente emitida por CONADIS, en caso corresponda.
- Documento oficial, emitido por la autoridad competente, que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, en caso corresponda.
- La experiencia laboral se sustenta con la presentación de la resolución de aprobación de contrato, contratos suscritos, adjuntando copias fedatadas de las boletas de pago o constancias de pagos o recibos por honorarios.
- Desempeño laboral favorable en el cargo anterior donde fue contratado el servidor.
- Los trámites administrativos de fedatada, inscripción del postulante y presentación de expediente, que se efectúen son gratuitos.
- La no presentación de uno de los requisitos señalados anteriormente, descalifica automáticamente al postulante.

b) Impedimentos para participar en el proceso de contratación:

Se encuentra **impedidos de participar en el proceso de contratación:**

- **Personas** que no acrediten los requisitos mínimos para el cargo.
- **Servidores de carrera** que estén cumpliendo sanción administrativa disciplinaria de cese temporal.
- Servidores que hayan incurrido en abandono y renuncia de cargo en el año 2017 y 2018.
- Ex servidores destituidos o separados del servicio, sanción aplicada en el periodo del 2014 a la fecha de postulación inclusive.
- Ex servidores sancionados con separación definitiva o destitución del servicio por delitos de violación de la libertad sexual, apología al terrorismo, tráfico ilícito de drogas.
- Personas inhabilitadas como consecuencia de falsificación, adulteración u otras faltas en los procesos de nombramiento y contratación de los últimos cinco (5) años.



HONORABLE MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBO-LA MAR

“CAPITAL DE LA PAPA NATIVA CIUDAD DE LA HORTENCIA”

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”



- Personas con antecedentes penales por delitos dolosos.
- Personas que estén incumpliendo condena condicional por delito doloso y los suspendidos e inhabilitados judicialmente.

c) De la declaratoria de desierto o de la cancelación del proceso

Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requeridos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo.
- d. En las etapas de evaluación del proceso.

Cancelación de Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros debidamente justificadas.